

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Кафедра гражданского процесса и трудового права

АНТОНОВ
Александр Святославович

**ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ
ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
кандидат юридических наук,
доцент Е.В. Мотина

Допущена к защите

«__» _____ 2015 г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ ДИПЛОМНОЙ РАБОТЫ

Дипломная работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников. При написании использовался 71 источник. Объем работы составляет 51 страницу.

Ключевые слова: КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, ПРИНЦИПЫ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ, ПОСРЕДНИЧЕСТВО, ТРУДОВОЙ АРБИТРАЖ, ЗАБАСТОВКА, ЛОКАУТ.

Объект исследования. Объектом исследования являются общественные отношения, связанные с разрешением коллективных трудовых споров.

Цель исследования. Целью настоящего исследования является рассмотрение коллективных трудовых споров как исторически обусловленного общественного явления, анализ способов разрешения коллективных трудовых споров, правового регулирования порядка реализации права на забастовку в национальном законодательстве, механизмов сдержек и противовесов права на забастовку (локаута).

Методы исследования: формально-логический, диалектический, системного анализа, структурно-функциональный, сравнительно-правовой, историко-правовой и др.

Полученные результаты и их новизна. Установлены принципы разрешения коллективных трудовых споров, выявлены проблемные вопросы проведения отдельных способов рассмотрения коллективных трудовых споров, новые способы разрешения коллективных трудовых споров, применяемые на практике, но ранее не исследованные отечественной юридической наукой.

Рекомендации по использованию. Результаты исследования могут быть использованы при совершенствовании законодательства о коллективных трудовых спорах, предупреждении причин и условий возникновения коллективных трудовых споров, подготовке методических рекомендаций о порядке разрешения коллективных трудовых споров.

Область применения: нормотворческая, практическая деятельность, учебный процесс.

Дипломная работа выполнена автором самостоятельно.

SUMMARY

The graduate thesis consists of an introduction, three chapters, conclusion, list of references. During writing 71 items of literature were used. The work content is 51 pages.

Keywords: COLLECTIVE LABOR DISPUTES, THE COLLECTIVE LABOR DISPUTE RESOLUTION PRINCIPLES, MEDIATION, LABOR ARBITRATION, STRIKES, LOCKOUTS.

Objective. The public relations connected with the resolution of collective labor disputes are the object of the research.

The purpose of the study. The purpose of the study is to review collective labor disputes as a historically conditioned social phenomenon, the analysis of methods of resolving collective labor disputes, the legal regulation of the order of realization of the right to strike and lockout in the national legislation.

Methods: formal-logical, dialectical, system analysis, structural-functional, comparative-legal, historical-legal, analytical and others.

The results obtained and their novelty. Sets out the principles for resolving collective labor disputes, revealed the problematic issues of ways of collective labor disputes resolutions, new ways of settling labor disputes, applied in practice, but has not previously examined by the national jurisprudence.

The degree of use. Suggestions and recommendations can be used to improve legislation on collective labor disputes, cautioned by the referee causes and conditions occurrence of collective labor disputes, preparing the methodical recommendations on the procedure for resolving collective labor disputes.

Areas of application: normative, practical activities, the learning process.

Results of the graduate thesis performed by the author himself.